

УТВЕРЖДЕНО  
приказом УО администрации  
Барун-Хемчикского кожууна  
от 19 сентября 2023 года № 448

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет деятельность педагогического объединения Барун-Хемчикского кожууна (далее – Школа молодого учителя, сокращенно ШМУ), которое создаётся при наличии в образовательных организациях кожууна молодых учителей со стажем работы до 3 лет, а также педагогов в возрасте до 35 лет.

1.2. ШМУ действует в соответствии с приказом руководителя муниципального органа управления образования, настоящим положением.

### **2. Цели, задачи и виды деятельности**

2.1. Создание организационно-методических условий для профессионального саморазвития молодых педагогов, удовлетворения их потребностей в непрерывном образовании и оказания помощи в преодолении профессиональных затруднений и совершенствовании знаний методики и педагогики, пропаганды педагогического мастерства опытных преподавателей.

2.2. Оказание практической помощи молодым учителям в адаптации их к работе в образовательной организации.

2.3. Выявление базовых профессиональных потребностей молодых педагогов и содействие их решению.

2.4. Совершенствование и развитие профессионально значимых личностных качеств.

2.5. Формирование индивидуального стиля педагогической деятельности.

2.6. Стимулирование личностно-профессионального развития молодых специалистов.

### **3. Основные направления деятельности ШМУ:**

3.1. Углубление научно-профессиональных знаний.

3.2. Повышение психолого-педагогического уровня профессиональной деятельности.

3.2. Повышение научно-методического уровня профессиональной деятельности.

3.3. Формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков.

3.4. Освоение методики научно-исследовательской деятельности.

3.5. Совершенствование культуры педагогического общения.

### **4. Состав ШМУ и организация работы**

4.1. В состав ШМУ входят молодые специалисты, их наставники, руководители предметных МО, заместитель директора (ответственный) по методической работе образовательных организаций кожууна.

4.2. Руководство ШМУ и ее перспективное развитие осуществляет методист УО Барун-Хемчикского кожууна.

4.3. Работа ШМУ осуществляется в соответствии с планом, который разрабатывается на текущий учебный год.

4.4. В ШМУ ведётся следующая документация:

- план и справки работы ШМУ;
- план и отчеты работы учителя-наставника с молодым специалистом (образец прилагается);
- банк данных о молодых специалистах и наставниках;
- перспективный индивидуальный план самообразования молодого специалиста (образец прилагается);
- отчет молодого специалиста о проделанной работе (образец прилагается);
- другая документация по деятельности ШМУ

### **5. Права и обязанности членов ШМУ**

5.1. Члены ШМУ имеют право:

5.1.1. вносить предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;

5.1.2. принимать участие в составлении плана работы ШМУ на следующий учебный год;

5.1.3. участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, презентуя наработанный опыт;

5.1.4. получать необходимую для выполнения своих функций информацию у заместителей директора и руководителей всех структурных подразделений;

5.1.5. знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности.

5.2. Члены ШМУ обязаны:

5.2.1. регулярно посещать занятия ШМУ;

5.2.2. выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме,

5.2.3. исполнять поручения руководителя ШМУ в рамках должностных инструкций;

5.2.4. участвовать в мероприятиях, организуемых ШМУ;

5.2.5. систематически повышать свою квалификацию;

5.2.6. соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка.