

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Барун-Хемчикского кожууна
(далее – ОО) в 2023-2024 учебном году**

Задачи работы (из Программы повышения качества образования в Республике Тыва на 2023-2027 годы, утв. приказом Минобр РТ от «15» февраля 2023 г. № 151-д «Комплекс мер по повышению качества образования в Республике Тыва на 2023-2027 годы муниципального уровня»)

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

1. *Принятие мер, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников (в зависимости от конкретных проблем, выявленных в ходе проведения анализа):*
 - 1.1. *организация профессионального взаимодействия педагогов (в том числе сетевого);*
 - 1.2. *организация работы муниципальных методических объединений;*
 - 1.3. *сопровождение наставничества и менторства;*
 - 1.4. *развитие внутришкольной системы профессионального роста;*
 - 1.5. *вовлечение педагогов в экспертную деятельность (в качестве экспертов предметных комиссий по проверке заданий с развернутым ответом ГИА, НИКО и пр.);*
 - 1.6. *проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;*
 - 1.7. *участие специалистов муниципальных методических служб/педагогических работников муниципальных ОО в работе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в качестве тьюторов и кураторов;*
 - 1.8. *развитие сетевых форм реализации модульных программ повышения квалификации, вариативных форм сетевого образования;*
 - 1.9. *формирование запроса к содержанию дополнительных профессиональных программ с учетом*

потребностей муниципальной системы образования, например реализация программ повышения квалификации для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях

2. Мероприятия, меры, управленческие решения по устранению дефицита педагогических кадров:

- 2.1. Развитие системы наставничества педагогических работников, организация работы сообществ и «школ» молодых педагогов.*
- 2.2. Разработка комплексной муниципальной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов.*
- 2.3. Разработка и внедрение модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающей «горизонтальные» формы повышения профессионального мастерства.*
- 2.4. Привлечение в ОО муниципалитета выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.*
- 2.5. Реализация государственных и общественных проектов, направленных на привлечение педагогических кадров.*

3. Принятие мер, направленные на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ:

- 3.1. информирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;*
- 3.2. информирование педагогического сообщества муниципалитета о реализации программ повышения квалификации в рамках приоритетных федеральных программ;*
- 3.3. формирование муниципальной заявки на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ*

4. Устранение выявленных проблем по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные
1	Анкетирование - на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе - среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2023	Заместители директора (ответственные за НМР, далее - кураторы)
2	Диагностика профессиональных затруднений молодого специалиста		
3	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов		
4	Организация системы наставничества в моделях «Наставник – молодой учитель», «Учитель – учитель»		
5	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, социальный педагог, родители	Сентябрь- октябрь 2023	Кураторы
6	Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся	Октябрь 2023	Кураторы
7	Организация системы наставничества в моделях «Учитель – ученик», «Ученик-ученик»	Октябрь 2023	Кураторы
8	Выбор темы и составление индивидуального маршрута по самообразованию молодого учителя	Сентябрь- октябрь 2023	Кураторы
9	Составление индивидуального плана наставника маршрута «Учитель – ученик», «Ученик – ученик»		Кураторы
10	Консультации в составлении перспективного и календарно-тематического плана работы	Сентябрь 2023	Кураторы
11	Создание, ведение, наполнение на сайте ОО раздела/вкладки "Наставничество"	Сентябрь 2023, в течение учебного года	Кураторы
12	Обучение молодых педагогов на курсах повышения квалификации	В течение учебного года	Кураторы
13	Тренинг для молодых педагогов образовательных учреждений кожууна	Сентябрь 2023	ММС
14	Открытие «Школы молодого педагога»	Сентябрь-	ММС

		октябрь 2023	
15	Методический практикум: «Методические требования к современному уроку» (Конструирование урока. Требования и рекомендации. Анализ и самоанализ урока)	Октябрь 2023	ММС, наставники
16	Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника	Ноябрь 2023	ММС, кураторы
17	Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока		
18	Семинар «Алгоритм деятельности наставника в модели «Учитель – ученик» на базе ЦДО	Декабрь 2023	ММС, наставники
19	Тренинг: Учусь строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций		ММС
20	Совещание «Эффекты наставничества в работе со слабоуспевающими учащимися»	Февраль 2024	ММС
21	Подготовка к профессиональным конкурсам: разработка конспекта открытого урока, классного часа, внеурочного занятия, родительского собрания		Наставники
22	Творческий отчет по итогам работы пар в моделях «Наставник - молодой учитель» «Учитель – ученик»	Март 2024	ММС
23	Мониторинг удовлетворенности молодых педагогов качеством оказываемой услуги методической помощи, результатами своей деятельности	Май-июнь 2024 года	Кураторы
24	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО, УО	Июнь 2024 года	Кураторы
25	Обобщение лучших практик реализации программы наставничества за 2023-2024 учебный год		ММС